



FONDO PRIVADO DE CESANTÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO-FCPC

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO							
Información de la Administración							
Conformación de la Administración							
A	INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	Nivel de Rotación en Años	
	Características y rotación de los miembros de la Administración	Cecilia Carrillo Bahamonde	Representante Legal	FONDO PRIVADO DE CESANTÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO-FCPC	38 MESES	0 AÑOS	
	Composición de los miembros de la Administración						
	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años)	Alexandra Herrera Benalcázar	Representante Legal	FONDO PRIVADO DE CESANTÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO-FCPC	1 AÑO Y 5 MESES	1 AÑOS	
	Permanencia de los miembros de la Administración						
Participación de los miembros de la Administración en los Comités							
B	Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones desde el 1 enero de 2019 BIESS	Comité de Inversiones		BIESS		
			Comité de Prestaciones		BIESS		
			Otros Comités		BIESS		
	Fortalecimiento de la capacidad institucional						
	Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación durante el período 2021		El personal del Fondo participó en un curso: Riesgos Financieros, Educación financiera, gestión administrativa, salud y seguridad ocupacional			
		Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promovidos por la entidad		El Fondo promocionó los Programas de Educación Financiera en la oficina Matriz de Quito Y Provincias			
		Número de horas de capacitación durante el período analizado		8 horas			
		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento		6			
Información sobre la Administración							
Funcionamiento de la Administración							

C	Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la Administración	Número total de sesiones durante el año	1			
		Número promedio que asistieron a cada reunión del año	30			
		Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	0			
	Participación de los Comités	Número de observaciones realizadas por el Comité a los informes presentados	0			
	Nivel de gastos invertidos					
	Gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio causado en las Asambleas realizadas al año	-			
		Gasto promedio causado por los Representantes que asistieron a las reuniones	-			
		Monto de inversiones en cursos de capacitación a los empleados y funcionarios del Fondo	7.580,40			
	Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema del FONDO PRIVADO DE CESANTÍA DE LA CGE-FCPC					
	Información sobre estadísticas de consulta y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de Superintendencia de Bancos	Número de casos resueltos/ número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos		
			0	0		
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/ número de casos presentados a la entidad	Ingresados en FONDO PRIVADO DE CESANTÍA DE LA CGE-FCPC	Ingresados a la SB		
			0	0		
	Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Jubilación	Cesantía		
				1008		
	Información sobre el Equipo Gerencial					
		Caracterísiticas del equipo gerencial				
			Representante Legal			
			Contadora General			
Tiempo de servicio en la entidad			Representante Legal	38 MESES		
			Contadora General	22 MESES		
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas		Representante Legal	38 MESES	
				Contadora General	22 MESES	
Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico		Participación en el equipo gerencial por género	Cargo	Masculino	Femenino	Total
			Representante Legal	0	1	1
			Contadora General	0	1	1
			TOTAL	0	2	2
			% de participación	0%	100%	100%

D		Clasificación del equipo por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	Cargo	superior	post-grado	total	
			Representante Legal	1	1	2	
			Contadora General	1	0	1	
			TOTAL		2	1	3
	Nivel de remuneraciones						
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado		A DIC 2021		100%		
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el periodo analizado		A DIC 2021		NO APLICA		
INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DEL FONDO PRIVADO DE CESANTÍA DE LA CGE-FCPC							
Características de los empleados del FONDO PRIVADO DE CESANTÍA DE LA CGE FCPC	Características de los empleados de la entidad						
	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género		Años	Masculino	Femenino	Total	
			dic-17	2	4	6	
			dic-18	2	3	5	
			dic-19	2	3	5	
			jun-20	2	3	5	
			dic-20	2	3	5	
			jun-21	3	3	6	
			dic-21	3	3	6	
		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	Total
			dic-17	4	2	0	6
			dic-18	3	2	0	5
			dic-19	2	3	0	5
			jun-20	2	3	0	5
			dic-20	2	3	0	5
			jun-21	2	4	0	6
	dic-21	2	4	0	6		
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años		3				
			Tiempo de permanencia		A diciembre de 2021		
			Menos de 1 año		1		

E

Clasificación de empleados por su permanencia:
menos de un año, más de 2 a 5 años; más de 5 años

De 1 a 2 años

1

De 2 a 5 años

3

Más de 5 años

1

TOTAL

6

Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años

Años

Número de empleados

dic-17

7

dic-18

2

dic-19

0

jun-20

1

dic-20

0

jun-21

0

	Clasificación del personal por rangos de salarios	dic-21	0
		Rango de Salarios	No. de empleados a diciembre de 2021
		Hasta \$ 500,00	0
		De \$501,00 a \$1.500,00	6
		De \$1.501,00 a \$3.000,00	0
		Mayores a \$3.000,00	0
Capacitación			
Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	Años	MONTO DE CAPACITACIÓN
		dic-17	2279,6
		dic-18	2024,8
		dic-19	1480,07
		jun-20	1008,00
		dic-20	3798,60
		jun-21	1833,30
		dic-21	3682,80
	Números de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	NÚMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS
		dic-17	2
		dic-18	3
		dic-19	2
		jun-20	1
		dic-20	4
		jun-21	2
		dic-21	2
	Números de asistentes a los programas de capacitación	Años	NÚMERO DE ASISTENTES
		dic-17	7
		dic-18	6
		dic-19	5
		jun-20	5
		dic-20	5
		jun-21	6
		dic-21	6

Elaborado por: Fondo de Cesantía de la CGE

Fuente: Registros contables y administrativos

Fecha: 31 de diciembre de 2021



Msc. Cecilia Carrillo Bahamonde
REPRESENTANTE LEGAL



Ing. Elisa Ramos
CONTADORA